



# Bilan de 4 années de mandature UNSA



Déjà 4 années que l'**UNSA-Safran** est à la tête du CSE...

- 4 années à améliorer et simplifier votre quotidien avec le CSE
- 4 années à optimiser et maximiser l'utilisation de la subvention
- 4 années de transparence à vous informer au travers de la lettre du secrétaire
- 4 années de gestion démocratique du CSE, permettant à l'ensemble des salariés de se retrouver dans les services et avantages proposés par le CSE



## 100% de nos 14 engagements 2019 ont été tenus

Il est rare qu'au terme d'un mandat, une équipe puisse annoncer avoir tenu l'intégralité de ses engagements. Pourtant, nous l'avons fait :

N°	Engagement	Fait
1	Ouvrir le subventionnement des vacances sur tout type de séjour (hôtels, court ou long séjours) y compris les prestataires extérieurs au CE (Internet, Voyageur...).	
2	Supprimer la distinction des subventions « Jours Vacances / Jours RTT ».	
3	Maintenir un taux de subvention tout au long du mandat, et ne pas l'augmenter uniquement la veille des élections.	
4	Remettre en place la formule mixte 50/50 (50% chèques vacances / 50% jours subventionnés).	
5	Donner la possibilité de réserver les vacances de l'année N+1 par anticipation, même si les jours de l'année N ont été pris.	
6	Proposer, pour ceux qui le désirent, la dématérialisation des échanges pour les remboursements des dossiers vacances.	
7	Accompagner les salariés lors de litiges survenus à l'occasion de vos voyages réservés via le CE.	
8	Mettre en place le badge unique pour le restaurant.	
9	Augmenter la subvention des sorties culturelles et billetterie.	
10	Subventionner les e-billets nominatifs de concerts achetés directement sur Internet.	
11	Subventionner tous les abonnements cinéma.	
12	Remettre en place le repas de Noël sur notre site.	
13	Mettre en place les chèques cadeaux à utiliser pendant le marché de Noël solidaire ou lors de la semaine de la Bande Dessinée.	
14	Ouvrir l'aide scolaire dès la classe de 6ème (4ème aujourd'hui).	



UNSA #132 – Jeudi 17 Novembre 2022

### Nous contacter :

Christophe MERLE 06.50.41.86.69  
 Aurélien PASQUIER 06.37.47.78.81  
 Elena NECHEPORENKO 06.79.20.40.74  
 Julien MARTIN 01.69.87.91.04  
 Frederic DELAGE 06.60.41.98.50

nous écrire : [unsa.safran@free.fr](mailto:unsa.safran@free.fr)

nous retrouver : [www.unsa-safran.org](http://www.unsa-safran.org)



## Au-delà de nos engagements 2019

Pendant ces 4 années, nous avons également fait avancer le CSE sur les points suivants :

- Le remplacement et la modernisation de notre Système d'Information du C.S.E.
- La subvention de vos voyages en train
- La salle de sport maintenu à 5€ / mois
- Les bornes du CPP qui passent de 0.37- 0.87 à 0.35 – 0.80
- La subvention des packages vacances (Vol + hôtel) réservés directement par les salariés
- L'augmentation de 50% de votre enveloppe billetterie
- Le rechargement du compte restaurant par CB directement en caisse
- Un service de restauration en amélioration constante

Fait



## Les + de l'équipe UNSA Safran sur la représentation du personnel :

### Veille QVT / RPS : (Qualité de Vie au Travail / Risque Psycho-Sociaux)

Au quotidien, l' **UNSA Safran** veille à la santé, à la sécurité, et au bien-être des salariés en les accompagnant dans leurs difficultés, en remontant les problématiques aux hiérarchies et RH, et, si nécessaire, en exerçant le Droit d'Alerte.

### Le recours à l'expertise CSE :

L'expertise CSE est un outil légal et efficace dans l'accompagnement des élus. Trop rarement utilisé lors des précédentes mandatures, l' **UNSA Safran** a su recourir à cet outil pour challenger la Direction, dans l'intérêt général. Tel fut le cas pour le projet Usine du futur (NOVA24), et le rapport NOVIOMO sur les RPS.

### L'égalité professionnelle :

La référente de l' **UNSA Safran**, qui préside la commission Égalité Professionnelle, a défendu les dossiers d'égalité de carrière et de traitement auprès des RH.

En 2022, une représentation théâtrale suivie de débats a connu un franc succès, avec une participation mixte et a donc évolué en ateliers de réflexion sur les inégalités H/F pour l'année qui vient.

### Négocier efficacement :

Lors des négociations avec la Direction, notre autonomie nous permet de faire passer l'intérêt des salariés avant tout.

**Notre objectif :** Préserver vos droits, maintenir et améliorer votre QVT, et votre pouvoir d'achat.



L'UNSA, le syndicat des solutions

Consultez notre site : [www.unsa-safran.org](http://www.unsa-safran.org) ou notre appli :

